



Iskustvo zlata vrijedi

Poslovni dnevnik

O PROJEKTU

Inicirajući projekt Iskustvo zlata vrijedi 2013. godine, Poslovni dnevnik imao je jasan cilj proširiti svijest u poslovnoj zajednici o važnosti uključivanja mladih s invaliditetom te mladih slabijeg materijalnog statusa na tržište rada. Tijekom svih ovih godina projektu se uključilo više od 190 studenata te preko 50 kompanija i institucija, visokosenzibiliziranih za temu zapošljavanja tih ranjivih skupina.

Glavni cilj projekta je podizanje razine svijesti unutar poslovne zajednice i društva u cjelini o problematici zapošljavanja te ravnopravnog socijalnog uključivanja u svakodnevni život mladih s invaliditetom i slabijeg imovinskog statusa. Na taj se način osobama u nejednakim startnim pozicijama želi omogućiti lakše uključivanje i ravnopravno sudjelovanje na tržištu rada.

PRAVO NA RAD JEDNO JE OD TEMELJNIH LJUDSKIH PRAVA

Odlučnost kompanija da svojim primjerom utječu na boljitak društva dajući studentima koji tek ulaze na tržište rada priliku da steknu radno iskustvo bila je ključna za održavanje i širenje projekta tijekom godina te je okupljen impozantan broj tvrtki i institucija koje su otvorile svoja vrata i osigurale studentima dragocjeno poslovno iskustvo.

OKOSNICA

*Posebna svečanost, kada se uz prigodan program upriličuje **upoznavanje poslodavaca i studenata** te se dodjeljuju priznanja za sudjelovanje u projektu, održat će se 12. lipnja 2024. u hotelu Sheraton Zagreb, u okviru konferencije **Pristupačna budućnost** koju zajednički organiziraju HAKOM i Poslovni dnevnik.*

12. 6. 2024.
Sheraton-Zagreb

MEDIJSKA KAMPANJA

TRAVANJ-LIPANJ

Poslovni dnevnik

Dvomjesečna medijska kampanja na platformama Poslovnog dnevnika

Novinski prilozi (7x) s reportažama posvećenima problematici zapošljavanja studenata s invaliditetom i slabijega materijalnog statusa

Web specijal - prijenos sadržaja iz novinskog priloga

Nakon odrađene prakse tijekom 2024. godine objavljuje se opsežan redakcijski novinski prilog kroz intervju s predstavnicima kompanija i studentima koji su kod njih obavljali praksu (siječanj 2025.)

Iskustvo zlata vrijedi

Glasniji nego ikad Nakon jubilarnog 10. izdanja, projekt Poslovnog dnevnika nastavlja studente s invaliditetom i one:

Studenti stječu iskustvo, a poslodavci upoznaju

Iskustvo zlata vrijedi je najpoznatiji projekt koji omogućuje studentima s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima da stječu praktično iskustvo u svijetu poslovanja. Ove godine projekt je obilježio 10. izdanje, a nastavio je pružati priliku za stjecanje iskustva i usavršavanje vještina. U okviru projekta, studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima sudjeluju u raznim radionicama i programima radnog treninga, gdje mogu primijeniti stečeno znanje i razviti svoje profesionalne kompetencije. Projekt je podržan od strane Ministarstva rada, mirovinskoga osiguranja, obitelji i socijalne zaštite, a financiran od strane Hrvatske države.

55 korisnika sudjelovalo je u projektu od početka godine, što je povećanje u odnosu na prošlu godinu. Projekt omogućuje rad na različitim radnim mjestima u proizvodnji, trgovini i uslugama. Studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima stječu praktično iskustvo u svijetu poslovanja, razvijaju svoje profesionalne kompetencije i povećavaju svoju zapošljivost. Projekt je podržan od strane Ministarstva rada, mirovinskoga osiguranja, obitelji i socijalne zaštite, a financiran od strane Hrvatske države.

Devet radionica provodi program radnog treninga na zaštitnim radnim mjestima

U okviru projekta, studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima sudjeluju u devet radionica na zaštitnim radnim mjestima. Radionice su organizirane u suradnji s poslodavcima i stručnjacima iz područja rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Radionice su organizirane u suradnji s poslodavcima i stručnjacima iz područja rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Radionice su organizirane u suradnji s poslodavcima i stručnjacima iz područja rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

U okviru projekta, studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima sudjeluju u devet radionica na zaštitnim radnim mjestima.

Projekt je podržan od strane Ministarstva rada, mirovinskoga osiguranja, obitelji i socijalne zaštite, a financiran od strane Hrvatske države.

Iskustvo zlata vrijedi

Dvogodišnji program Osposobljavanje korisnicima omogućava rad na različitim radnim mjestima u proizvodnji

55 korisnika sudjelovalo je u projektu od početka godine, što je povećanje u odnosu na prošlu godinu. Projekt omogućuje rad na različitim radnim mjestima u proizvodnji, trgovini i uslugama. Studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima stječu praktično iskustvo u svijetu poslovanja, razvijaju svoje profesionalne kompetencije i povećavaju svoju zapošljivost. Projekt je podržan od strane Ministarstva rada, mirovinskoga osiguranja, obitelji i socijalne zaštite, a financiran od strane Hrvatske države.

Devet radionica provodi program radnog treninga na zaštitnim radnim mjestima

U okviru projekta, studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima sudjeluju u devet radionica na zaštitnim radnim mjestima. Radionice su organizirane u suradnji s poslodavcima i stručnjacima iz područja rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Radionice su organizirane u suradnji s poslodavcima i stručnjacima iz područja rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

U okviru projekta, studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima sudjeluju u devet radionica na zaštitnim radnim mjestima.

Projekt je podržan od strane Ministarstva rada, mirovinskoga osiguranja, obitelji i socijalne zaštite, a financiran od strane Hrvatske države.

Iskustvo zlata vrijedi

Projekt UPIT2Go Udruga UPIT treću godinu zaredom nudi uslugu međumjesnog prijevoza osoba s invaliditetom

Svojim posebno prilagođenim kombijem on i osobama koji 20 godina nisu mogli napustiti

UPIT2Go je projekt koji omogućuje osobama s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima da napuste svoj dom i putuju na odmor ili posjetiti roditelje. Projekt je organiziran od strane Udruge UPIT i omogućuje osobama s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima da napuste svoj dom i putuju na odmor ili posjetiti roditelje. Projekt je organiziran od strane Udruge UPIT i omogućuje osobama s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima da napuste svoj dom i putuju na odmor ili posjetiti roditelje.

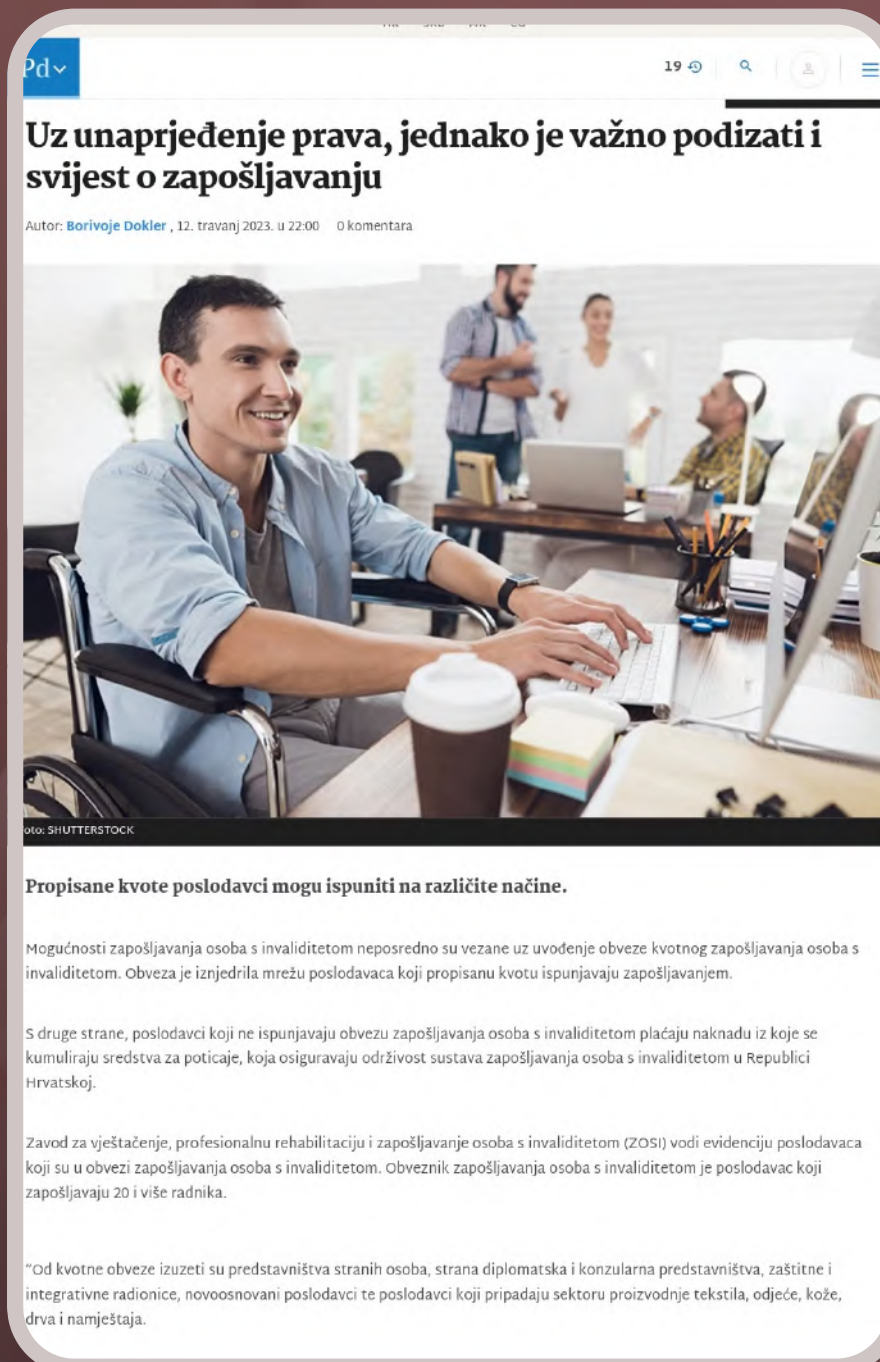
U okviru projekta, studenti s invaliditetom i onima s ograničenim mogućnostima sudjeluju u devet radionica na zaštitnim radnim mjestima.

Projekt je podržan od strane Ministarstva rada, mirovinskoga osiguranja, obitelji i socijalne zaštite, a financiran od strane Hrvatske države.

WEB

100+
online
članaka

130
online
članaka u
drugim
medijima



Uz unaprjeđenje prava, jednako je važno podizati i svijest o zapošljavanju

Autor: [Borivoje Dokler](#), 12. travanj 2023. u 22:00 0 komentara




foto: SHUTTERSTOCK

Propisane kvote poslodavci mogu ispuniti na različite načine.

Mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom neposredno su vezane uz uvođenje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom. Obveza je iznjedrila mrežu poslodavaca koji propisanu kvotu ispunjavaju zapošljavanjem.

S druge strane, poslodavci koji ne ispunjavaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom plaćaju naknadu iz koje se kumuliraju sredstva za poticaje, koja osiguravaju održivost sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj.

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI) vodi evidenciju poslodavaca koji su u obvezi zapošljavanja osoba s invaliditetom. Obveznik zapošljavanja osoba s invaliditetom je poslodavac koji zapošljava 20 i više radnika.

"Od kvotne obveze izuzeti su predstavništva stranih osoba, strana diplomatska i konzularna predstavništva, zaštitne i integrativne radionice, novoosnovani poslodavci te poslodavci koji pripadaju sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, kože, drva i namještaja.



Više od 65% osoba s invaliditetom ima završenu samo osnovnu školu, online nastavom učinjeni su pomaci

Autor: [Marija Crnjak](#), 14. lipanj 2023. u 22:00 0 komentara



foto: SHUTTERSTOCK

Posljednjih je godina donesen niz zakonskih rješenja koje su utjecale na svijest poslodavaca.

Zahvalnice su dobili i predstavnici tvrtki koje su u sklopu projekta angažirale studente za praksu. Praksu u tvrtki AD Plastik dobila je Marta Vukoja, studentica 3. godine Fakulteta strojarstva i brodogradnje u Zagrebu, a zahvalnicu tvrtki primila je Megi Drezga Janković, rukovoditeljica zapošljavanja i administracije ljudskih resursa AD Plastik.

Lara Dabić, studentica 2. godine Ekonomskog fakulteta u Zagrebu ide na praksu u HAKOM, a zahvalnicu je primio Tonko Obuljen. Danijela Vidas, studentica 4. godine Ekonomskog fakulteta u Zagrebu imat će praksu u Hrvatskom Telekomu, a zahvalnicu je primila Ana Modrić Tapalović, direktorica odjela za upravljanje uslugama ljudskih resursa HT-a.

Osjetete se pomaci

Adriana Katić, studentica 2. godine Studijskog centra socijalnog rada na Pravnom fakultetu u Zagrebu ima praksu u Ini, a zahvalnicu je primila Marlena Jerković, direktorica Privlačenja talenata i razvoja u Ini.

foto: SHUTTERSTOCK

Overview

ISKUSTVO JE
NEPROCJENJIVO



25,000+
sati prakse



150+
studenata

12
zaposlenih za
stalno



HVALA NA PAŽNJI

Poslovni dnevnik